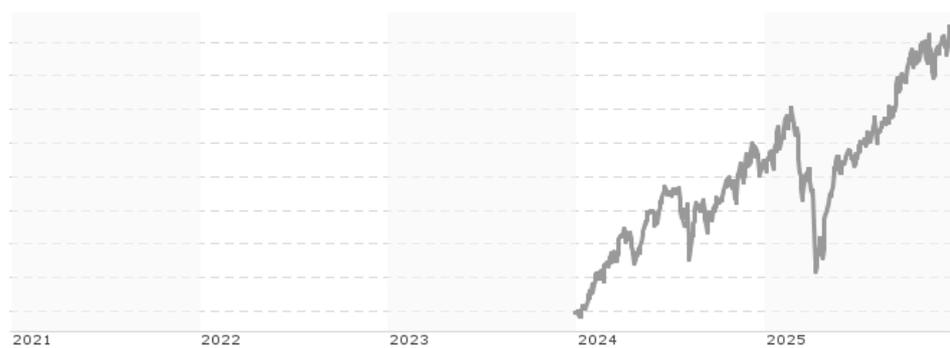


Aktuell 23.12.2025 ¹	Region	Branche	Ausschüttungsart	Typ
140,01 EUR	weltweit	enmix	ausschüttend	Aktienfonds



Risikokennzahlen	
SRI	1 2 3 4 5 6 7
Jahresperformance	
2024	+21,77%

Performanceergebnisse der Vergangenheit lassen keine Rückschlüsse auf die künftige Entwicklung zu.

Stammdaten		Konditionen		Sonstige Kennzahlen	
Fondart	Einzelfond	Ausgabeaufschlag	5,00%	Mindestveranlagung	EUR 1.500,00
Kategorie	Aktien	Managementgebühr	0,95%	Sparplan	Nein
Fondsunterkategorie	Branchenmix	Depotgebühr	0,05%	UCITS / OGAW	Ja
Ursprungsland	Deutschland	Tilgungsgebühr	0,00%	Gewinnbeteiligung	0,00%
Tranchenvolumen	(23.12.2025) EUR 4,91 Mio.	Sonstige lfd. Kosten	(14.11.2025) 1,18%	Umschichtgebühr	-
Gesamt-Fondsvolumen	(23.12.2025) EUR 43,71 Mio.	Transaktionskosten	0,06%	Fondsgesellschaft	
Auflegedatum	27.12.2023	Ausschüttungen		HANSAINVEST	
KESSt-Meldefonds	Ja	01.04.2025	2.00 EUR	Kapstadtring 8, 22297, Hamburg	
Beginn des Geschäftsjahres	01.01.			Deutschland	
Nachhaltigkeitsfondsart	-			https://www.hansainvest.com	
Fondsmanager	Aramea Asset Management AG				
Thema	-				

Performance	1M	6M	YTD	1J	2J	3J	5J	seit Beginn
Performance	+5,29%	+16,91%	+17,07%	+17,57%	+42,43%	-	-	+42,43%
Performance p.a.	-	-	-	+17,57%	+19,43%	-	-	+19,43%
Performance p.a. nach max. AGA	-	-	-	+11,97%	+16,47%	-	-	+16,47%
Sharpe Ratio	9,28	3,06	1,11	1,12	-	-	-	1,35
Volatilität	9,62%	11,30%	14,03%	13,94%	-	-	-	12,90%
Schlechtester Monat	-	-0,70%	-6,67%	-6,67%	-6,67%	-	-	-6,67%
Bester Monat	-	+4,39%	+5,76%	+5,76%	+5,76%	-	-	+5,76%
Maximaler Verlust	-2,10%	-4,58%	-18,86%	-18,86%	-	-	-	-18,86%

Vertriebszulassung
Österreich, Deutschland;

1. Wichtiger Hinweis zum Aktualisierungsstand: Das angegebene Datum bezieht sich ausschließlich auf die Berechnung des NAV.

Investmentstrategie

Eine quantitative und qualitative Untersuchung von Unternehmen, die ihre Mitarbeiter besser behandeln, so dass die Mitarbeiter stolz darauf sind, dort tätig zu sein, hat eindeutig ergeben, dass diese Unternehmen langfristig erfolgreicher sind - gerade gemessen an ihrer Kursentwicklung. Die grundsätzliche Vorbedingung zur Aufnahme von Wertpapieren dieser Unternehmen in den Fonds ist selbstverständlich eine umfassende Fundamental- Analyse zum Geschäftsmodell des Unternehmens und zu seinen Finanzdaten. Der Fonds bewirbt unter anderem ökologische oder soziale Merkmale oder eine Kombination aus diesen Merkmalen und ist damit als Fonds gem. Art. 8 Abs. 1 der Verordnung (EU) 2019/2088 ("Offenlegungsverordnung") zu qualifizieren. Details der berücksichtigten Merkmale sind dem Anhang "Ökologische und/oder soziale Merkmale" zum Prospekt und der Homepage unter <https://fondswelt.hansainvest.com/de/fondszusammenfassung/883> zu entnehmen. Die Anlagestrategie des Fonds beinhaltet einen aktiven Managementprozess. Der Fonds bildet weder einen Wertpapierindex ab, noch orientiert sich die Gesellschaft für den Fonds an einem festgelegten Vergleichsmaßstab. Dies bedeutet, dass der Fondsmanager die für den Fonds zu erwerbenden Vermögensgegenstände auf Basis eines festgelegten Investitionsprozesses aktiv identifiziert, im eigenen Ermessen auswählt und nicht passiv einen Referenzindex nachbildet. Grundlage des Investitionsprozesses ist ein etablierter Research Prozess, bei dem der Fondsmanager potentiell interessante Unternehmen, Regionen, Staaten oder Wirtschaftszweige insbesondere auf Basis von...

Fondsspezifische Informationen

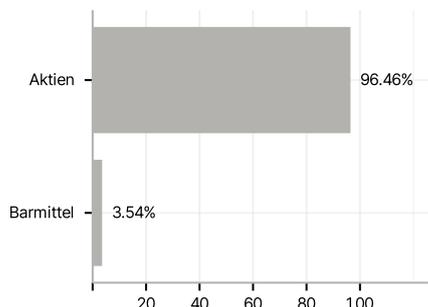
Im Rahmen der Anlagestrategie kann in wesentlichem Umfang in Derivate investiert werden.

Investmentziel

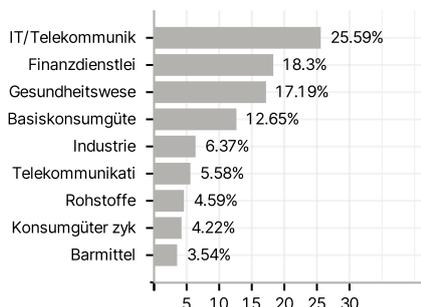
Das Ziel ist ein nachhaltiger Wertzuwachs durch die Investition in Unternehmen, deren Kultur dafür sorgt, dass sich die Mitarbeiter mehr einsetzen - weil sie stolz auf Ihre Arbeit und Ihr Unternehmen sind, und so eine bessere Wertentwicklung erreichen. Der Fonds proud@work investiert in nationale und internationale Aktien und Anleihen von Unternehmen, deren Mitarbeiter stolz darauf sind, in dem Unternehmen beschäftigt zu sein. Dieser Stolz wird im Wesentlichen durch das Unternehmen Great Place to Work® ermittelt. Great Place to Work® ist ein international tätiges Forschungs- und Beratungsinstitut, das Unternehmen mit Standorten in 57 Ländern Unternehmen bei der Entwicklung einer attraktiven Arbeitsplatz-, Vertrauens- und Unternehmenskultur unterstützt. Neben der Klassifizierung durch Great Place to Work® können auch ergänzende und abweichende Analysen und Klassifizierungen vorgenommen werden.

Veranlagungsstruktur

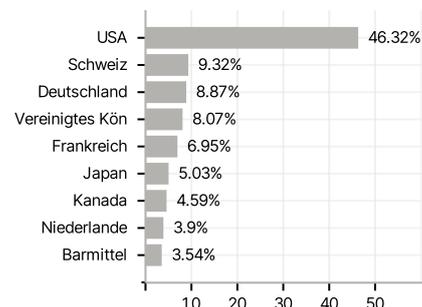
Anlagearten



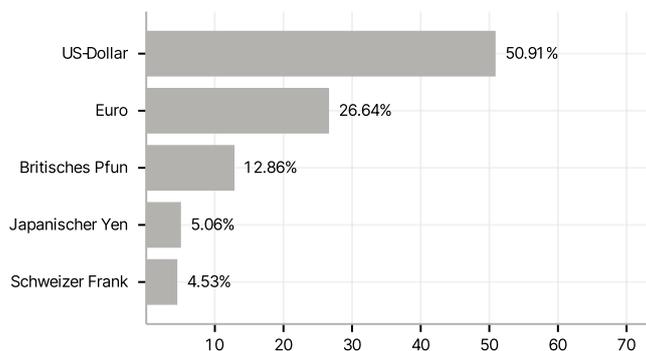
Branchen



Länder



Währungen



Größte Positionen

